

**ZARZĄDZENIE Nr 33/14**  
**Wójta Gminy Tyrawa Wołoska**  
**z dnia 7 sierpnia 2014 r.**

**zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy w Tyrawie Wołoskiej.**

Na podstawie art. 77<sup>2</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, art. 33 ust. 3 i ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2013 r. poz. 1473 z późn. zm.) oraz art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. Nr 223, poz. 1458 z późn. zm.)

**zarządzam co następuje:**

**§ 1**

W zarządzeniu Nr 5/09 Wójta Gminy Tyrawa Wołoska z dnia 17 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy w Tyrawie Wołoskiej zmienia się § 5a, który otrzymuje brzmienie:

**§ 5a**

1. „ Pracownikom Urzędu Gminy, którym do osiągnięcia wieku emerytalnego zgodnie z art. 24 ust. 1a i 1b ustawy z dnia 11 maja 2012 r. o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz niektórych innych ustaw ( Dz.U. z 2012 r. poz. 637) pozostało 3 lata otrzymają podwyżkę wynagrodzenia zasadniczego w wysokości ustalonej przez pracodawcę, nie mniejszej jednak niż 250,00 zł miesięcznie.
2. Nabycie prawa do podwyżki następuje od pierwszego dnia miesiąca, w którym pracownik osiągnął wiek, o którym mowa w ust. 1.”
3. Prawo do podwyżki, o której mowa w ust. 1 wygasa w miesiącu, w którym pracownik osiągnął wiek emerytalny i okres pracy uprawniający do przejścia na emeryturę.
4. Podwyżkę przyznaje wyłącznie Wójt Gminy.

**§ 2**

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podpisania, podlega podaniu do wiadomości pracowników poprzez pocztę internetową oraz jest do wglądu w zbiorze zarządzeń.

**WÓJT GMINY**  
*Mieczysław Czapor*

